

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : FAIRE VIVRE ET DYNAMISER SA POLITIQUE HANDICAP

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Identifier la situation de son entreprise en matière de handicap
- Maîtriser la méthodologie pour évaluer sa politique handicap
- Maîtriser les étapes de la démarche d'un diagnostic
- Exploiter des résultats pour produire un plan d'action

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Chargé.e de Mission Handicap
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Analyses, réflexions
 - Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Yohana Chemouny consultante et formatrice diversité ou Émeline Robin consultante et formatrice diversité

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Photo langage, quiz, analyses (exposés)
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : A définir
- **Durée** : ½ ou 1 journée soit 3 heures 30 ou 7 heures



- **Horaires : A définir**

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Faire vivre et dynamiser sa politique handicap

Objectifs pédagogiques

20' -
Introduction

60'
Identifier la situation de son entreprise en matière de handicap

45'
Maîtriser la méthodologie pour évaluer sa politique handicap

10'

60'
Maîtriser les étapes de la démarche d'un diagnostic

Contenu et approche

Rappel synthétique de l'objectif de la formation
Présentation du programme de la journée
Présentation des participants et de leurs attentes
Présentation l'ESAT Bastille

Réaliser un état des lieux de la situation de son entreprise en matière de handicap
Cadre légal
Mesure du maintien dans l'emploi des salariés déclarant un handicap
L'aidant familiale
Définir l'OETH

Acquérir une méthodologie pratique pour évaluer sa politique handicap
Les étapes d'évaluation
Les données

Pause

Le diagnostic est aussi un acte de communication
La démarche du diagnostic
La restitution d'un diagnostic

Modalités pédagogiques

Tour de table.
Photo langage
Évaluation diagnostique

Quiz et exposé oral
Cas pratiques
Évaluation diagnostique

Exposé interactif

Exposé oral

60'
Exploiter
des
résultats
pour
produire un
plan
d'action

15'
Conclusion

Exploiter les résultats de l'évaluation et déterminer des
mesures
1. Les freins et les leviers d'action
La forme d'un diagnostic
Préconisations
Traduction des préconisations en plan d'action

Conclusion de la journée

Exposé
interactif
Évaluation
continue

Tour de
table
Évaluation