

## **PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE**

### **FORMATION : IDENTIFIER ET PREVENIR LE HARCELEMENT ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES**

#### **I – Objectifs du module**

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser la législation en vigueur
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement et des violences sexuelles
- Identifier les composantes favorisant le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles

#### **II – Public et pré requis**

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Tout public
- **Connaissances requises** : Aucune

#### **III – Modalités techniques et pédagogiques**

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
  - Théories et exercices
  - Analyses, réflexions
  - Mises en pratique, simulations, jeux de rôles
  - Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Emeline Robin consultante et formatrice diversité.

#### **IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction**

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Cas pratiques, mises en situation
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

#### **V – Modalité de déroulement**

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 3h30
- **Horaires** : à définir

#### **VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action**

# Programme

## Identifier et prévenir le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

### Objectifs pédagogiques

20' - Tour de table

50' - Recruter sans discriminer

50' - Déconstruire les idées reçues

40' - Définir le sexisme et les violences sexistes et sexuelles

10' -

### Contenu et approche

Rappel synthétique de l'objectif de la formation  
Photo langage  
Expression de ses attentes spécifiques

Cas pratiques permettant de balayer différents critères de discrimination : sexe, lieu de domiciliation, âge, handicap, situation familiale, origine.  
Les enjeux de la diversité pour l'entreprise :  
Le rôle du manager : mieux vivre ensemble / attirer et garder les talents / performer / innover  
Conseils pratiques

Prendre conscience des stéréotypes afin de pouvoir les déconstruire en abordant les notions de l'agissement sexiste au harcèlement sexuel.  
Retour sur le processus de construction des stéréotypes.

Quiz : se rendre compte de la réalité en chiffre.  
Présentation du cadre juridique et des textes de références

**Pause**

### Modalités pédagogiques

Photo langage  
Évaluation diagnostique

Cas pratiques  
Exposé  
Debrief  
Evaluation continue

Battle d'idées reçues  
Debrief  
Evaluation continue

Quiz  
Exposé  
Evaluation continue

60'-  
Faire face  
aux  
situations  
de harcèle-  
ment et  
faire face  
aux agisse-  
ments  
sexistes

20'- La  
politique de  
prévention  
dans votre  
entreprise

10' - Clôture  
et  
évaluation

Découvrir les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire, ...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes, ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement, et de savoir comment réagir suivant les situations.

Présentation de votre procédure de signalement.  
Les acteurs et ressources internes.

Conclusion de la journée et évaluation par des stagiaires.

Exposé  
Jeu  
collectif :  
10 000  
bornes  
sexisme  
Debrief  
Évaluation  
continue

Exposé  
Évaluation  
continue

Question-  
naire de  
satisfaction