

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : IDENTIFIER ET PREVENIR LE HARCELEMENT ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser la législation en vigueur
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement et des violences sexuelles
- Identifier les composantes favorisant le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Tout public
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Analyses, réflexions
 - Mises en pratique, simulations, jeux de rôles
 - Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Emeline Robin consultante et formatrice diversité.

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Cas pratiques, mises en situation
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 3h30
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Identifier et prévenir le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

Objectifs pédagogiques

20' - Tour de table

50' - Recruter sans discriminer

50' - Déconstruire les idées reçues

40' - Définir le sexisme et les violences sexistes et sexuelles

10' -

Contenu et approche

Rappel synthétique de l'objectif de la formation
Photo langage
Expression de ses attentes spécifiques

Cas pratiques permettant de balayer différents critères de discrimination : sexe, lieu de domiciliation, âge, handicap, situation familiale, origine.
Les enjeux de la diversité pour l'entreprise :
Le rôle du manager : mieux vivre ensemble / attirer et garder les talents / performer / innover
Conseils pratiques

Prendre conscience des stéréotypes afin de pouvoir les déconstruire en abordant les notions de l'agissement sexiste au harcèlement sexuel.
Retour sur le processus de construction des stéréotypes.

Quiz : se rendre compte de la réalité en chiffre.
Présentation du cadre juridique et des textes de références

Pause

Modalités pédagogiques

Photo langage
Évaluation diagnostique

Cas pratiques
Exposé
Debrief
Evaluation continue

Battle d'idées reçues
Debrief
Evaluation continue

Quiz
Exposé
Evaluation continue

60'-
Faire face
aux
situations
de harcèle-
ment et
faire face
aux agisse-
ments
sexistes

20'- La
politique de
prévention
dans votre
entreprise

10' - Clôture
et
évaluation

Découvrir les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire, ...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes, ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement, et de savoir comment réagir suivant les situations.

Présentation de votre procédure de signalement.
Les acteurs et ressources internes.

Conclusion de la journée et évaluation par des stagiaires.

Exposé
Jeu
collectif :
10 000
bornes
sexisme
Debrief
Évaluation
continue

Exposé
Évaluation
continue

Question-
naire de
satisfaction