

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : ECOUTER, ORIENTER, ACCOMPAGNER LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser le cadre légal et les spécificités du handicap
- Maîtriser le cadre légal du référent
- Déconstruire les stéréotypes
- Recruter et intégrer
- Maintenir dans l'emploi un travailleur handicapé
- Maîtriser les spécificités du travail protégé et adapté
- Mettre en place un plan d'action

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Référent handicap
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Battle d'idées reçues
 - Analyses, réflexions
 - Jeux de rôle
 - Fiches actions
 - Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Yohanna Chemouny consultante et formatrice diversité ou Émeline Robin consultante et formatrice diversité

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur



- **Modalités d'évaluation** : Photo langage, quiz, brainstorm, analyses, jeux de rôle, fiche action
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : A définir
- **Durée** : 1 à 3 jours soit 7 à 21 heures
- **Horaires** : A définir

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Écouter, orienter, accompagner les travailleurs handicapés

Objectifs pédagogiques

20' -
Introduction

60'
Maîtriser le cadre légal et les spécificités du handicap

45'
Maîtriser le cadre légal du référent

10'

60'
Déconstruire les stéréotypes

Contenu et approche

Rappel synthétique de l'objectif de la formation
Présentation du programme de la journée
Présentation des participants et de leurs attentes
Présentation l'ESAT Bastille

Le cadre légal et la perception du sujet
Chiffres clé et définition du handicap
Les typologies de handicap
Les compensations du handicap
Conseils pratiques

Le rôle du référent
Savoir-être et savoir-faire
Cadre légal

Pause

La sensibilisation
La notion de stéréotype
Handicap invisible

Modalités pédagogiques

Tour de table.
Photo langage
Évaluation diagnostique

Quiz et exposé oral
Jeux de compensation
Évaluation diagnostique

Brainstorm sur le rôle du référent
Exposé interactif
Évaluation continue

Exposé oral
Battle d'idée reçue
Jeu des 7 différences

60'
Recruter et intégrer

45'
Maintenir dans l'emploi un travailleur handicapé

10'

30'
Maîtriser les spécificités du secteur du travail protégé et adapté

30'
Mettre en place un plan d'action

15'
Conclusion

Pause déjeuner

Du recrutement à l'intégration
Identifier les contraintes de poste
Notion d'aménagement raisonnable
L'identification des candidats
Conduite de l'entretien
Processus d'intégration

Le maintien dans l'emploi
Chiffres clés
Les reconnaissances du handicap
Les acteurs du handicap

Pause

Le recours au secteur du travail protégé et adapté

En action
Remplir une fiche action pour chaque axe de la politique handicap, suivi d'une mise en commun et d'un partage d'expériences et bonnes pratiques

Conclusion de la journée

Le petit bac
Quiz
Exposé interactif
Évaluation continue

Jeux de rôle et bonnes pratiques
Exposé interactif
Cas pratiques
Évaluation continue

Exposé interactif
Quiz
Évaluation continue

Fiches actions
Évaluation continue

Tour de table
Évaluation