

Programme de formation annexe 1 convention de formation professionnelle

Formation : Faire vivre et dynamiser sa politique diversité

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser le cadre législatif
- Identifier la situation de son entreprise en matière de diversité
- Maîtriser les mesures et les engagements de mon entreprise
- Maîtriser la méthodologie pour évaluer sa politique diversité
- Maîtriser les étapes de la démarche d'un diagnostic
- Exploiter des résultats pour produire un plan d'action
- Solliciter ses relais/correspondant et booster ses réseaux
- Construire des solutions innovantes

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Chargé(e) de mission diversité
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - o Théories et exercices
 - o Test d'employabilité
 - o Photolangage
 - o Quiz
 - o Cas pratiques
 - o Analyses, réflexions
 - o Fiches actions
 - o Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Yohanna Chemouny consultante et formatrice diversité ou Émeline Robin consultante et formatrice diversité
-

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Photo langage, quiz, analyses (exposés), cas pratiques, fiches actions
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : A définir
- **Durée** : 1 journée soit 7 heures
- **Horaires** : A définir

VI- Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Faire vivre et dynamiser sa politique diversité

Objectifs pédagogiques

15' - Introduction

60' - Maîtriser le cadre législatif

45' Identifier la situation de son entreprise en matière de diversité

10'

30'- Maîtriser les mesures et les engagements de mon entreprise

Contenu et approche

- Rappel synthétique de l'objectif de la formation
- Présentation du programme de la journée
- Échanges sur les points à détailler, les besoins spécifiques, les attentes de la formation

Focus veille législatif sur les nouveautés et notamment égalité femmes/hommes

Analyse des conséquences des nouveautés législatives dans ma structure

Pause

Et chez vous ?
Le contenu des accords
Les acteurs internes
Les mesures spécifiques

Modalités pédagogiques

Tour de table
Photolangage
Evaluation diagnostique

Exposé interactif
Quiz

Quiz et exposé oral
Cas pratiques
Évaluation diagnostique

Exposé

30'
Maîtriser la méthodologie pour évaluer sa politique

50'
Maîtriser les étapes de la démarche d'un diagnostic

50'
Exploiter des résultats pour produire un plan d'action

60' -
Solliciter ses relais/correspondant et booster ses réseaux

60'
Construire des solutions innovantes

10'- Clôture

Acquérir une méthodologie pratique pour évaluer sa politique diversité
Les étapes d'évaluation
Les données

Le diagnostic est aussi un acte de communication
La démarche du diagnostic
La restitution d'un diagnostic

Pause déjeuner

Exploiter les résultats de l'évaluation et déterminer des mesures
Les freins et les leviers d'action
La forme d'un diagnostic
Préconisations
Traduction des préconisations en plan d'action

Animation de réseau

Pause

Co construction de solution innovante avec le formateur

Conclusion et évaluation

Exposé

Exposé

Exposé interactif
Évaluation continue

Exposé

Fiches actions
Évaluation continue

Tour de table
Fiche d'évaluation