

Programme de formation annexe 1 convention de formation professionnelle

Formation : Manager la diversité

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser le cadre législatif lié à la diversité
- Maîtriser les spécificités du handicap, des questions générationnelles, de la mixité, du fait religieux et de l'orientation sexuelle
- Déconstruire des stéréotypes
- Maîtriser les mesures et les engagements de son entreprise
- Sensibiliser ses collaborateurs

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Manager
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - o Photolangage
 - o Test d'employabilité
 - o Analyses, réflexions, exposés
 - o Cas pratiques
 - o Débrief, corrections et apports du formateur
- **Intervenant** : Diane Dupont consultante et formatrice diversité ou Yohanna Chemouny consultante et formatrice diversité ou Émeline Robin consultante et formatrice diversité

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Photolangage, cas pratiques
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : A définir
- **Durée** : 1 journée soit 7 heures
- **Horaires** : A définir

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Manager la diversité

Objectifs pédagogiques

15' - Intro-
duction

60' -
Maîtriser le
cadre
législatif

10'

45' -
Handicap

Contenu et approche

- Rappel synthétique de l'objectif de la formation
- Présentation du programme
- Échanges sur les points à détailler, les besoins spécifiques, les attentes de la formation

Les discriminations : contexte et définitions

- Le contexte réglementaire de non-discrimination et d'égalité des chances
 - Les définitions : égalité des chances, discriminations, politiques d'intégration, Défenseur des Droits
 - Les enjeux de l'égalité
- Les critères de discrimination

Pause

Cas pratiques
La loi de 2005
Les typologies de handicap et une grande diversité de situation
Répondre à l'obligation d'emploi
Le secteur protégé et adapté

Modalités pédagogiques

Tour de
table
Photolan-
gage
évaluation
diagnostic

Exposé
interactif
Test
d'employabil-
ité (jeu
ludique sur
les
discrimina-
tions)

Cas
pratiques
Exposé
Evaluation
continue

45' - Génération	Cas pratiques Génération en entreprise : conflit de génération ou d'organisation ? : les dispositifs en place, les axes de réflexion pour l'entreprise et les chiffres clés	Cas pratiques Exposé Evaluation continue
45' - Mixité	Cas pratiques Egalité femmes / hommes ·La prédisposition sociale ·Et chez vous ?	Cas pratiques Exposé Evaluation continue
Pause déjeuner		
45' - Fait religieux	Cas pratiques Dépassionner les questions religieuses dans l'entreprise : Lever les tabous et aborder les notions clés. Comprendre le cadre légal	Cas pratiques Exposé Evaluation continue
45'- Orientation sexuelle	Cas pratiques Comprendre le cadre légal	Cas pratiques Exposé Evaluation continue
10' Pause		
40'- Deconstruire des stéréotypes	Retour sur le principe de construction des stéréotypes : mieux comprendre pour mieux déconstruire	Exposé
30'- Maîtriser les mesures et les engagements de mon entreprise	Et chez vous ? Le contenu des accords Les acteurs internes Les mesures spécifiques	Exposé
40'- Sensibiliser ses collaborateurs	Pause engagée : à vous de jouer Préparation et présentation d'un temps de sensibilisation	Pause engagée
10'- Clôture	Conclusion et évaluation	Fiche d'évaluation